



TRAVAILLER

Ouvrir les portes aux personnes talentueuses ayant une perte de vision

Le nouveau programme de la Fondation INCA **Ouvrir les portes du travail** met en lien les chercheurs d'emploi aveugles ou ayant une perte de vision avec des employeurs qui veulent découvrir le plein potentiel des personnes talentueuses au Canada.

Pour stimuler la participation au monde du travail, nous :

- offrons des ateliers de préparation à l'emploi et de la formation technologique;
- nous associons à des employeurs pour créer des emplois à temps plein, à temps partiel et contractuels, ainsi que des stages et des stages de retour au travail rémunérés;
- encourageons le perfectionnement professionnel par le biais de mentorats novateurs;
- améliorons la culture de l'entreprise en vue de créer un avantage concurrentiel.

Ensemble, nous nous assurons que les portes du travail soient ouvertes à tous!

Importance du mentorat

Prenez un instant pour penser au meilleur mentor que vous avez connu. Entraîneurs, enseignants, collègues, parents ou pairs; les mentors se trouvent partout. Au cours de votre vie, il y a de fortes chances que quelqu'un a pris le temps de vous aider, de vous fournir des conseils et de provoquer des changements.

Le mentorat offre aux participants des possibilités de s'épanouir, d'apprendre et de réaliser des objectifs ensemble. Par le biais de mentorats enrichissants et innovateurs, **Ouvrir les portes du travail** favorise le perfectionnement professionnel des mentors et des mentorés.

Tous les grands leaders ont des mentors (et des mentorés!)

Il y a des moments où les gens peuvent bénéficier des conseils, de l'encadrement et du soutien d'un mentor. Il y a également des moments où ils peuvent partager leur expertise et leurs expériences pour guider les mentorés dans la bonne direction afin de favoriser le perfectionnement professionnel.



Web : placeauxtalents.ca

Courriel : carriere.emploi@inca.ca

Numéro sans frais : 1 800 563-2642, poste 7573



TRAVAILLER

Le mentorat enrichit les expériences professionnelles, change les vies et fait progresser les carrières. Le mentorat expose les deux parties à de nouvelles idées et perspectives et à des relations d'apprentissage réciproques, que vous soyez un professionnel chevronné ou au tout début de votre carrière.

Devenir un mentor

Ouvrir les portes du travail est actuellement à la recherche de mentors dynamiques dans les secteurs suivants :

- Éducation
- Gouvernement/Politique
- Services juridiques
- Gestion des ventes
- Travail/Services sociaux

Pour les domaines de compétence suivants :

- Étiquette à suivre au bureau/en milieu de travail
- Travail d'équipe
- Réseautage
- Techniques de présentation
- Aptitudes à l'écoute
- Transmission et réception de rétroaction
- Communication efficace

Les mentors employés (ou retraités) doivent être prêts à partager leurs réflexions sur leur carrière professionnelle de façon ouverte, honnête et constructive. Les mentorés feront valoir des expériences, compétences, spécialités et antécédents diversifiés.

Engagement de temps

Les mentors s'engagent à consacrer en moyenne une heure de leur temps par mois, au cours d'une période pouvant aller jusqu'à trois mois.



Web : placeauxtalents.ca

Courriel : carriere.emploi@inca.ca

Numéro sans frais : 1 800 563-2642, poste 7573



TRAVAILLER

Mentorat Ouvrir les portes du travail

[MentorCity](#) est un programme de jumelage de mentors qui favorise l'établissement de relations de mentorat enrichissantes. L'outil en ligne permet d'entrer en contact avec des mentors pour réaliser des objectifs professionnels ciblés liés notamment aux compétences en gestion du temps, au sens de l'organisation, aux ambitions professionnelles, etc.

Engagez-vous

[Inscrivez-vous comme mentor pour le réservoir de talents d'INCA](#). Pour de plus amples renseignements, contactez carriere.emploi@inca.ca ou composez le 1 800 563-2642, poste 7573. Visitez placeauxtalents.ca.



Web : placeauxtalents.ca

Courriel : carriere.emploi@inca.ca

Numéro sans frais : 1 800 563-2642, poste 7573